

Spécialisation Sciences et Ingénierie du Végétal

Ingénierie des Productions et des Produits de l'Horticulture (I2PH)

De la gestion de systèmes innovants à la valorisation des produits



Systeme horticole

↓
Systeme de production :
de l'agrofourniture à la commercialisation

↓
Complexe et diversifié

←
Diversité des systemes de
culture : pleine terre, plein air,
sous abri (du tunnel à la serre)

↓
Diversité des produits, de la
qualité, des usages, ...

→
Diversité des circuits de
mise en marché

←-----→
Différentes échelles : de l'exploitation au territoire (systeme alimentaire)

⇒ porteurs d'enjeux forts

Enjeux majeurs



Alimentation + naturalité en
ville

(= doublement des besoins
alimentaires/des urbains en 2050)

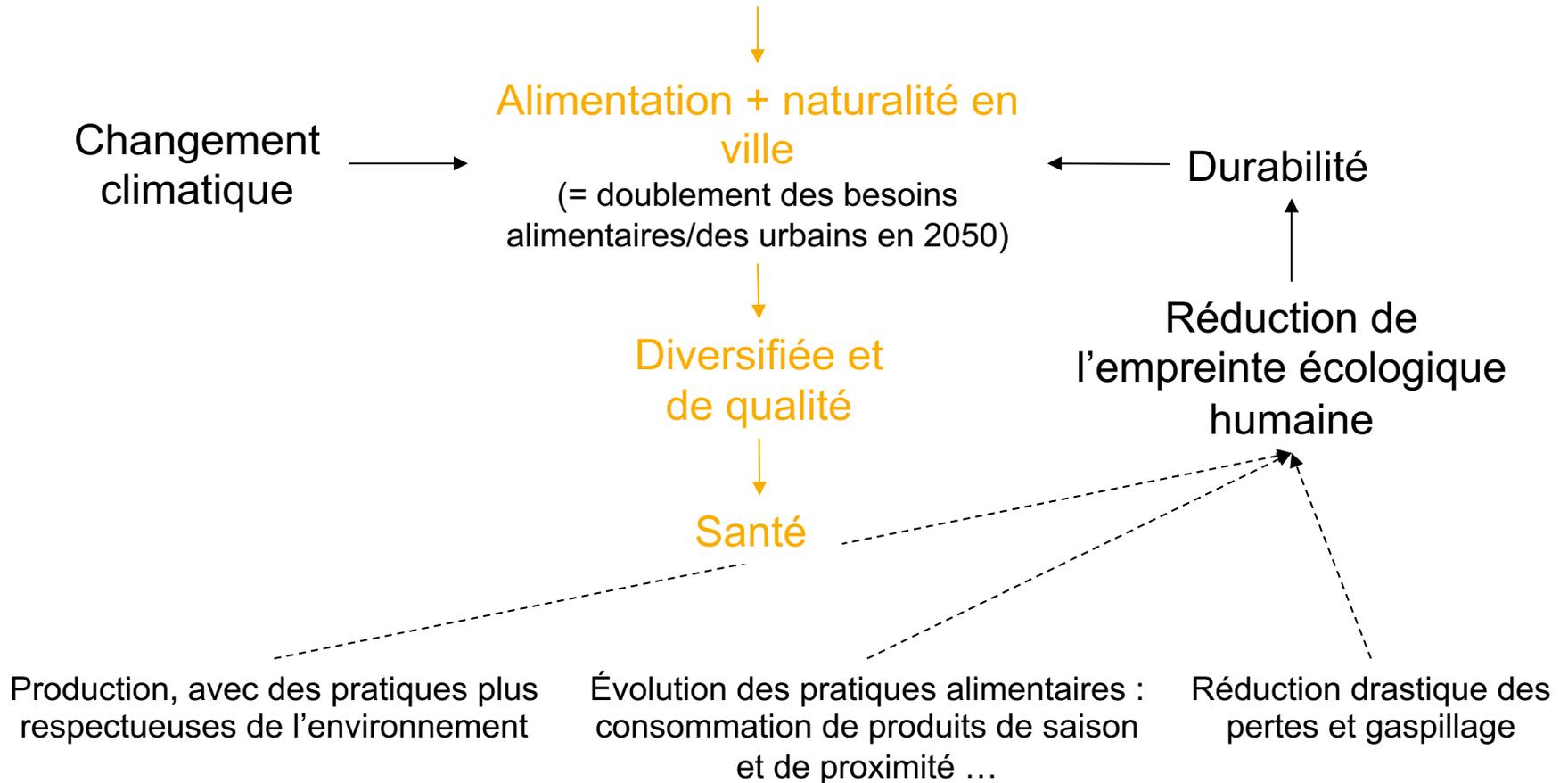


Diversifiée et
de qualité

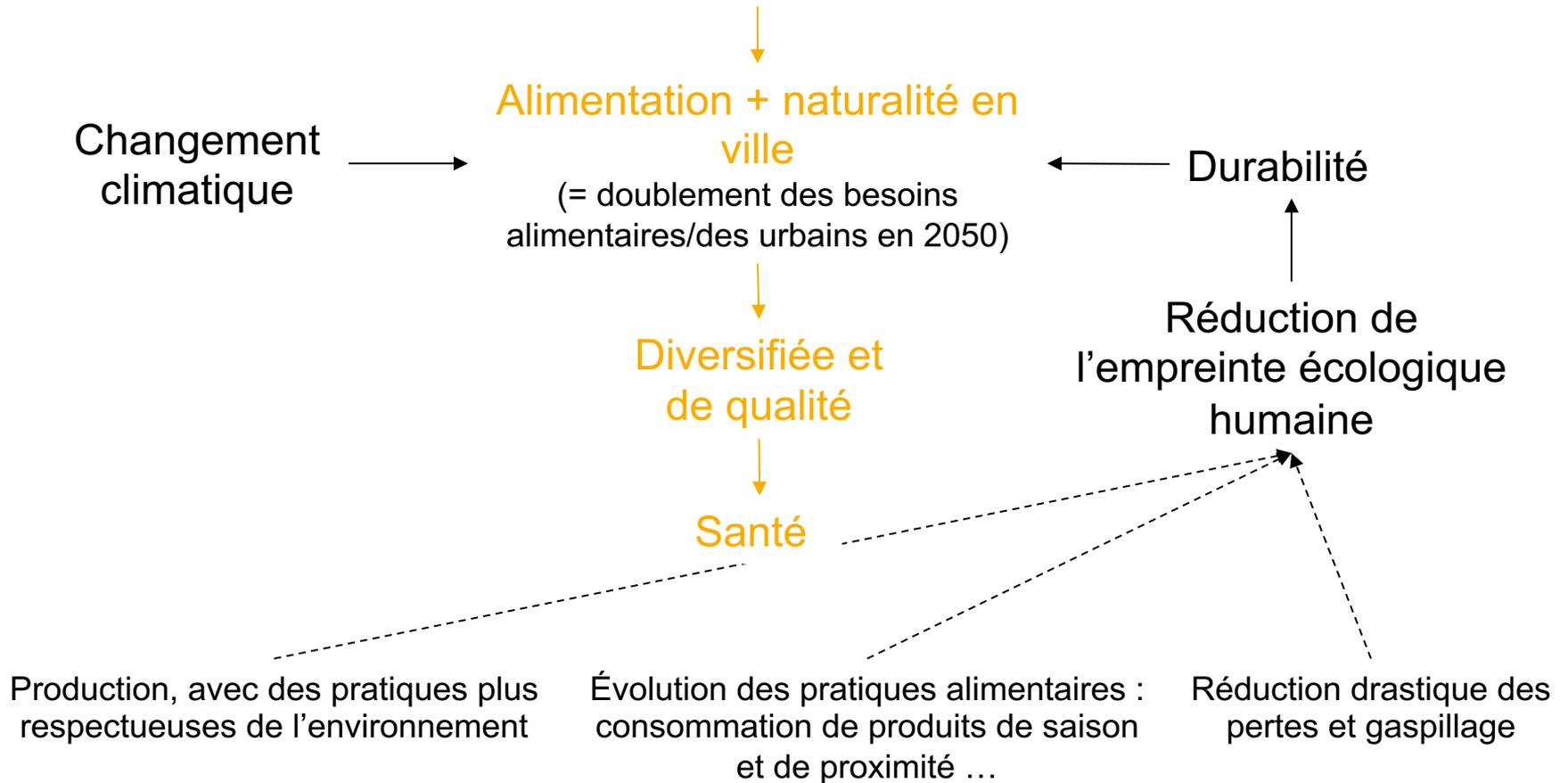


Santé

Enjeux majeurs



Enjeux majeurs



⇒ **Compétence majeure à acquérir :**
Maîtriser ce cadre systémique pour y être acteur à différents niveaux et aux interfaces

5 grands champs de compétences

1. Être capable de mobiliser des ressources pour mettre en œuvre une **analyse multidisciplinaire et multi-échelle d'un système de production** ;
2. Être capable de **proposer des solutions optimisées et innovantes** pour répondre aux attentes professionnelles et sociétales ;
3. Être capable d'**évaluer un système de production sur les plans économique, environnemental et social**
4. Être capable de **gérer les risques et d'optimiser la résilience** des systèmes de production face aux aléas ;
5. Être capable d'**accompagner ou d'être acteur des transitions**.

Formation basée sur des études de cas au choix

Système 'serre durable' : vers une optimisation énergétique

Durabilité des productions sous serre : développer des outils « serres verre hors-sol » (légumes ou ornement) innovants répondant aux enjeux de durabilité

Système 'agroforestier' : vers une valorisation agroécologique des territoires

Productions pérennes en agroécologie et agroforesterie : mobiliser les principes de l'agroécologie et de l'agroforesterie pour faire évoluer les systèmes de production pérennes vers plus de durabilité

Système 'territorial' : vers une autonomie alimentaire des villes

Agriculture de proximité en zone périurbaine et système alimentaire territorial : développer une offre quantitative et qualitative de produits permettant de satisfaire les nouvelles demandes sociétales en termes d'alimentation durable et de proximité à l'échelle d'un territoire

= UE2 Concevoir les systèmes horticoles de demain

UE2 : Concevoir les systèmes horticoles de demain



- **UC 2.1 : Diagnostic et leviers d'action**
 - Représentation fonctionnelle du système
 - Identification de leviers d'action prioritaires
- **UC 2.2 : Approfondissement scientifique et technique de leviers d'action prioritaires pour l'optimisation des systèmes**
 - Dimensionnement technique pour les leviers d'actions (relations avec les autres composantes du système, ...)
- **UC 2.3 : Évaluation multicritère et optimisation du système étudié**
 - Construction d'un outil d'évaluation multicritère à partir d'indicateurs
 - Optimisation du système étudié

⇒ **Pilotage optimisé des systèmes horticoles**

⇒ travail en groupe de 6 à 8 étudiants

Pilotage de systèmes horticoles : 4 UE en parallèle

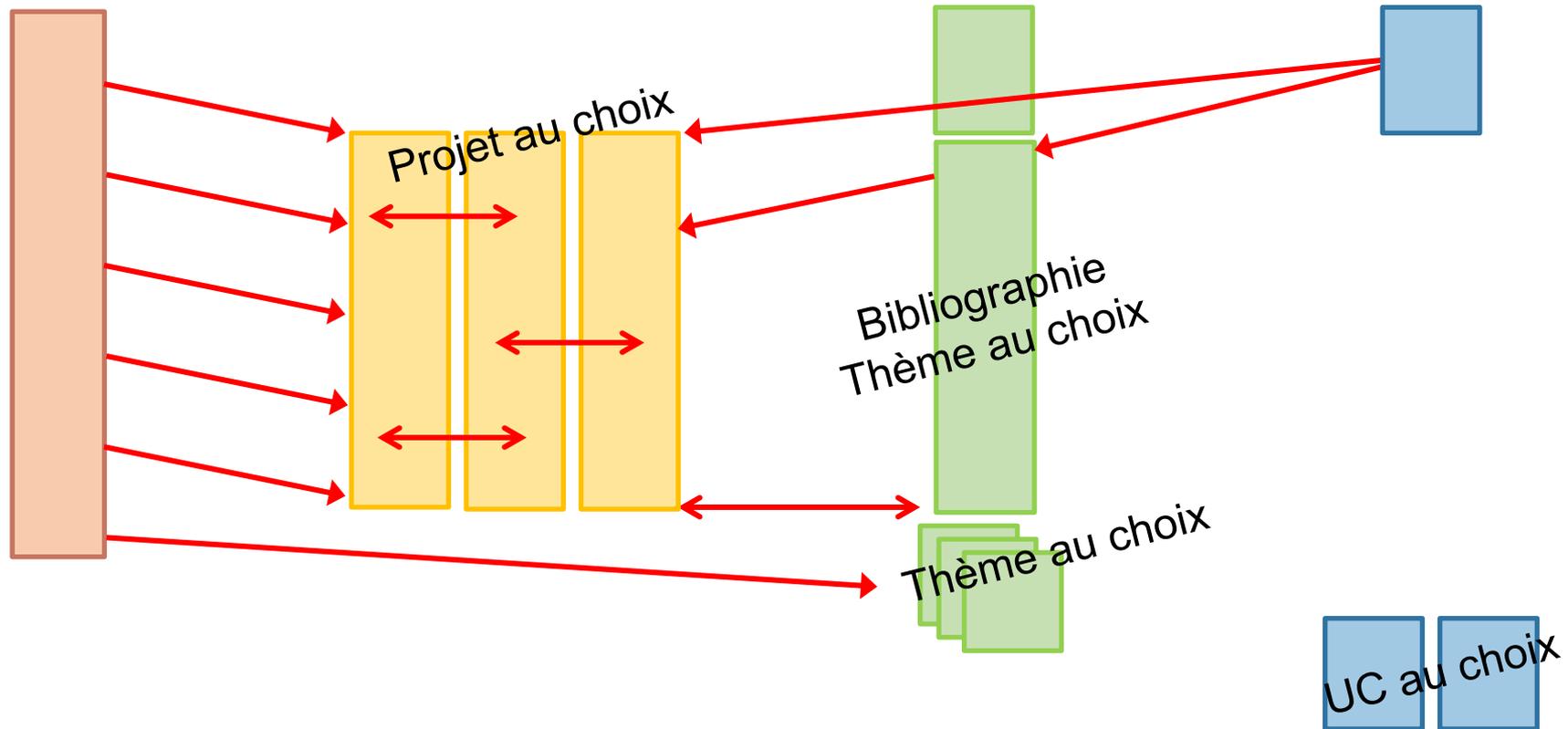
Mobiliser des
ressources

Proposer des solutions
optimales et innovantes

Gérer les risques et
optimiser la résilience

Accompagner
ou être acteur
des transitions

sept.



UE1 : Comprendre et analyser les enjeux de l'horticulture

- UC 1.1 : Contexte international des filières
 - Voyage d'études Belgique/Pays-Bas
- UC 1.2 : Certifications, normes et réglementation, actualités
 - Revues de presse bimensuelles
- UC 1.3 : Innovations pour la maîtrise de la qualité des produits
- UC 1.4 : Indicateurs et analyses multicritères
- UC 1.5 : Innovations agro-technologiques en production
 - Quotidien du SIVAL
- UC 1.6 : Valorisation des produits, des innovations et des stratégies organisationnelles



⇒ 50 % des CM par des intervenants extérieurs (25% de professionnels)

UE1 : Comprendre et analyser les enjeux de l'horticulture

- UC 1.7 : Projet Personnel et Professionnel
 - Retours enquêtes-emplois
 - Préparation & Simulations d'entretien d'embauche
 - Forum carrière
 - Formation sur
 - Rédaction mail
 - Pitch professionnel
 - LinkedIn
 - Conférences sur le contrat de travail + droit du travail
- UC 1.8 : Langues

UE3: Pérenniser les filières - gestion des aléas et résilience

- UC 3.1 : Enjeux, résilience et innovation
 - Outils et méthodes permettant de s'adapter et d'être résilient
- UC 3.2 : Projet bibliographique individuel
 - Sur une thématique en lien avec l'UC 3.1
 - 1 journée/semaine d'octobre à janvier
- UC 3.3 : Reconception de systèmes innovants, résilients
 - Travail en groupe
 - Outils et méthodes de reconception de novo des systèmes pour augmenter leur résilience

UE4 : Entreprendre et accompagner les transitions

- UC4.1 : Management et sociologie des acteurs
 - Facteur humain/sociologique dans le fonctionnement/évolution des filières/processus d'innovation
- UC4.2a : Transfert des savoirs et des compétences
 - Outils d'accompagnement à l'innovation
 - Identifier et limiter les freins à l'innovation dans les filières
- UC4.2b : Entrepreneuriat
 - Simulation de projet de création/reprise d'entreprise

Sem		UE1 : Comprendre et analyser les enjeux de l'horticulture	UE2 : Concevoir les systèmes horticoles de demain	UE3 : Pérenniser les filières : gestion des aléas et résilience	UE4 : Entreprendre et accompagner les transitions	
36		Rentrée / Soutenance de stage les 7 et 8 septembre				
37		UC1.1 : Contexte international des filières		UC3.1 : Enjeux, résilience et innovation	UC4.1 : Management et sociologie des acteurs	
38						
39		Voyage d'études				
40						
41		UC1.2 : Certifications, normes et réglementation, actualités	UC2.1.Projet : Diagnostic et leviers d'action	UC3.2 : Projet bibliographique individuel		
42						
43						
44	Ent	Vacances Toussaint				
45	Ent	UC1.7 PPP	UC1.3 : Innovation pour la maîtrise de la qualité des produits	UC2.2. : Projet - Approfondissement scientifique et technique des leviers d'actions prioritaires	UC3.2 : Projet bibliographique individuel	
46	Ent					
47	Ent					
48						
49		UC1.8 Langues	UC1.4 : Indicateurs et analyses multicritères	UC2.3. Projet : Évaluation multicritère et		
50						
51	Ent					
52	Ent	Vacances de Noël				
1	Ent					
2	Ent	UC1.5 : Innovations agrotechno en production		UC 3.2		
3		UC1.3 : SIVAL				
4		UC1.5 : Innovations agrotechno en production	optimisation du système étudié	UC 3.2		
5			UC1.6 : Valorisation multi-échelle des innovations			
6						
7				UC3.3 : Reconception		
8					4.2a Conseil et accompagnement transitions OU 4.2b Entrepreneuriat	
9						
		Semestre 10 : Stage de fin d'études – 24 semaines entre S 10 et 36				

Exemples de stage de fin d'études (2022-2023)



- Conception d'un substrat potager en économie circulaire
- Filet à propriétés adsorbantes : combiner la lutte biologique, la confusion sexuelle et la répulsion des ravageurs du pommier
- Expérimentation sur les engrais organiques en cultures annuelles ornementales sous serre en hors-sol
- Étude des alternatives à la tourbe dans les substrats horticoles pour jeunes plants.
- Gestion de la mouche du brou dans le cadre du Réseau DEPHY noix Dordogne
- Optimisation de la fertilisation dans le cycle culturel de la pomme de terre primeur et gestion des couverts nématicides
- Étude de l'impact de la lumière sur le développement des insectes ravageurs
- Développement de gestion de production assistée par ordinateur chez les producteurs d'une coopérative horticole.
- Étude d'observation régionale sur la production et la commercialisation des PPAM Bio en région PddL

Entreprises : responsable d'exploitation, de production, qualité, technico-commercial, chef d'entreprise, ...

Interprofessions & cabinets conseil : conseiller horticole, animation filière, chef de projet, ...



A. Faust
Conseil maraîchage
& arboriculture
VITIVISTA



O. Cenne
Marketing et dev,
Meilland



MC Baills
Ing. recherche
Sanoflore SA



R. Ducharme
Réfèrent
technique chez
Naïo Tech



A. Espinasse
Chargée projet RD
Prêt à pousser



M. Klebber
Resp. qualité adjoint
Union maraîchère
de Genève



L. Berrini
technico-com
Enza Zaden



A. Vivenzio
Responsable projet
La Réunion



F. Nogues
Associate Breeder
HM Clause



L. Nurdin
Reprise entreprise
Production ornementales



M. Riou
création variétale
Delbard



C. Frémy
Conseillère technique
Fleuron d'Anjou

Enquête emploi 2023

- à 6 mois : taux d'emplois net 84,4% ; 57% CDI ; salaire médian : 27,8 k€
- à 12 mois : taux d'emplois net 100% ; 80% CDI ; salaire médian : 28 k€

Co-portage par les départements SVAH / MiPPaT

Coordination



Gestion financière et pédagogique



Pour vos questions:

Etienne Chantoiseau : etienne.chantoiseau@agrocampus-ouest.fr

Laurent Crespel : laurent.crespel@agrocampus-ouest.fr